

Referat af skolebestyrelsesmøde

Tirsdag den 10. juni 2025 17.30-18.30

Afbud: Rasmus

Nyt fra ledelse

Skoleårets planlægning - status

Der er ansat ny børnehaveklasseleder. Ansættelsen er sket internt, så vi skal nu ansætte en ny ressourcepædagog. Der er ansat en ny lærer med læsevejledningsfunktion og vi er ved at ansætte yderligere en lærer i fast stilling samt en barselsvikar.

Ellers er vi meget godt med.

Mødekalender

Forslaget til mødekalenderen for skolebestyrelsen i skoleåret 2025-26 blev vedtaget:

- Tirsdag den 26. august
- Tirsdag den 23. september
- Onsdag den 5. november
- Torsdag den 4. december
- Mandag den 26. januar
- Torsdag den 26. februar
- Onsdag den 25. marts
- Tirsdag den 28. april
- Tirsdag den 2. juni

Nyt fra medarbejdere

Der er fuld gang med det kommende skoleår, men der er ikke som sådan nogle nyheder.

Nyt fra elever

Der blev fortalt om sidste skoledag og der var godt fokus på at de små hyggede sig. Det kunne have været endnu sjovere hvis alle havde haft vandpistoler med. Det var et flot show og hele dagen forløb rigtig godt.

Vi takkede Karen og Wilma for indsatsen i skolebestyrelsen og ønskede dem god vind fremover.

Forberedelse af forældremøder med skolebestyrelsens deltagelse

I løbet af forberedelsesugen (uge 32) bliver der indsamlet datoer for alle forældremøder og sendes ud til bestyrelsen så der hurtigt kan komme navne på. Møderne ligger normalt i løbet af august.

Det overordnede tema er skolens fællesskab og der tages udgangspunkt i mobilpolitikken. Der henvises til kontaktforældrene i forhold til nærmere arbejde

Der var forslag om at henvise forældre der ønsker yderligere diskussion og information om at komme forbi skolebestyrelsen til skolens fødselsdag. Man kan nævne for eksempel skolemælken og arbejdet med PBL. De punkter, der er blevet brugt tid på i det forløbne år, er gengivet nedenfor.

Lærerne spurgte til at det kunne være fedt at få lidt fokus på at forældrene involverer sig i skolens arbejde - også som eksperter der kan deltage i forbindelse med projekter, tilbyde at tage imod besøg og lignende.

Repræsentanter på årgangenes møder

Vi kiggede på hvilke repræsentanter der har børn på de forskellige årgange. Hvis man ikke kan påtage sig opgaven er det vigtigt at der findes en anden der kan påtage sig opgaven.

- Børnehaveklassen: Julie
- årgang: Mark og Kim
- årgang: Eva og Jonas
- årgang: Kim
- årgang: Kamilla og Julie
- årgang: Anna og Anders
- årgang: Ann
- årgang: Rasmus
- årgang: Rasmus
- årgang: Anna, Ivar, Jonas og Anders

Skolens fødselsdag

Der holdes fast i at skolens fødselsdag er alkoholfri, og derfor ikke sælges alkohol fra bestyrelsens drikkevaresalg.

Skolen undersøger om der kan laves overskud på salg af alkoholfri øl. Skolen undersøger også om vi kan få UngFredensborgs baristavogn til at komme forbi.

Der var ønske om et ekstra køleskab. Det sørger skolen for.

Hele overskuddet går til elevrådet.

/MVOS

Sidste års arbejde i skolebestyrelsen

Her er en oversigt over de vigtigste punkter, der er blevet diskuteret på det sidste års skolebestyrelsesmøder. Oversigten er genereret med brug af generativ kunstig intelligens og referaterne fra sidste års møder.

Generelle organisatoriske forhold:

- Valg af næstformand og etablering af en suppleantliste med prioritering af medlemmer.
- Oprettelse og drøftelse af et årshjul for skolebestyrelsens arbejde.
- Mulighed for oprettelse af interesseudvalg for bedre forberedelse af diskussioner.

Mobil- og skærmpolitik:

- Implementering og løbende evaluering af skolens egen mobilpolitik.
- Bidrag til høring af fælleskommunal mobil- og skærmpolitik.
- Diskussioner om udfordringer og succesoplevelser med politikken på tværs af årgange.
- Inspiration og anerkendelse fra KL som eksempel på god praksis for implementering af mobilpolitik.

Skolefoto:

- Skift til en ny fotograf for bedre kvalitet.
- Diskussion om fortsættelse af skolefoto-ordningen med overvejelser om økonomi, relevans, og kommunikationen med fotografen.

Skolemælk:

- Drøftelse af, om skolemælksordningen skal fortsætte, grundet lav deltagelse og administrativt tidsforbrug.

Sociale og faglige trivselstemaer:

- Resultater og opfølgning på trivselsmålinger med fokus på anvendelse af data.
- Prioriteringer af områder som digital mobning, social trivsel især i udskolingen, skole-hjem-samarbejde, undervisningens ydre rammer, faglig trivsel og bæredygtighed.

Interesse for at styrke skolens arbejde med bæredygtighed og levende udearealer.

Økonomi og personale:

- Status på økonomien, der er bedre end forventet, men fortsat med udfordringer.
- Personalerekruttering og nye ansættelser som følge af ledige stillinger.

Arrangementer og markeringer:

- Fejring af skolens fødselsdag med forskellige aktiviteter.
- Elevprojekter som deltagelse i konkurrencer og internationale projekter (fx Ghana-tur).
- Besøg af DR Ultranytt med fokus på elevråd og medbestemmelse.

Kompetenceudvikling og samarbejde:

- Deltagelse i kommunale dialogmøder med relevante oplæg.
- Diskussion om skolebestyrelsens rolle og kompetenceudvikling internt og sammen med andre skolebestyrelser i kommunen.

Andre prioriterede emner fremadrettet:

- Diskussion om skoledagens længde, herunder eventuel fjernelse af morgenbånd.
- Drøftelse af skolens principper om lektier og karaktergivning.
- Fortsat udvikling af skole-hjem-samarbejdet med særlig vægt på voksenrum og kommunikation.